



حاضرین آقایان: دکتر علی ماهر، دکتر سید علیرضا فیروزی، دکتر احمد علی بابایی، ایمان وکیل زاده و فریدون فغانی

خانم ها: وحیده میرزایی پورنیا

شرح جلسه:

جلسه رأس ساعت ۱۰ صبح با نام و یاد خدا آغاز گردید. در ابتدای جلسه آقای دکتر فیروزی مطالبی را در خصوص لزوم تغییر رویکرد آموزش در سطوح بالاتر یعنی تغییر در نگرش و مهارت کارکنان بیان نمودند و همچنین بر بروز رسانی آموزش ها متناسب با شرایط روز تأکید نمودند. در ادامه جلسه آقای فغانی در خصوص سامانه آموزش کارکنان، مراحل پروژه نیازسنجی آموزشی، ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی، بازنگری فرایند حق التدریس دوره های آموزشی، نظرسنجی دوره های بهبود مدیریت و برنامه آموزش مدیران و برگزاری دوره های ویژه افزایش مهارت های رایانه کارکنان توضیحانی را بیان نمودند. سپس آقای دکتر ماهر با تأکید بر لزوم افزایش کیفیت برنامه های آموزشی، مطالبی را در خصوص لزوم اصلاح برنامه نرم افزاری آموزش کارکنان توسط شرکت آذرخش، آموزش های مهارت های رایانه کارکنان عنوان نمودند. همچنین ایشان با تأکید بر آموزش مدیران به صورت سیستماتیک، فرمودند که در ماه های آتی با هماهنگی تیم آموزش مدیران وزارت متبوع این آموزشها با جدیت بیشتری پیگیری خواهد شد. در ادامه جلسه آقای دکتر علی بابایی نیز بر لزوم تفکر استراتژیک در برنامه ریزی ها، افزایش انگیزش کارکنان و همچنین بازنگری در استفاده از دیتاهای برنامه نرم افزاری آموزش، نقطه نظرات خود را ارائه نمودند. در پایان جلسه گزارش دوره های برگزار شده در شش ماهه نخست سال ۱۳۹۷ ارائه گردید.

امضای اعضاء کمیته

دکتر علیرضا فیروزی

مدیر توسعه سازمان و تحول اداری

و عضو کمیته

دکتر علی ماهر

مشاور ریاست دانشگاه

و نماینده معاونت توسعه مدیریت و منابع

دکتر علی شهرامی

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

و رئیس کمیته

وحیده میرزایی پورنیا

کارشناس مسئول توسعه آموزش کارکنان

و عضو کمیته

ایمان وکیل زاده

رئیس گروه تلفیق و برنامه ریزی عملیاتی

و نماینده مدیریت برنامه ریزی، بودجه و پایش عملکرد

دکتر احمد علی بابایی

رئیس دفتر آموزش مداوم جامعه پزشکی

و عضو کمیته

فریدون فغانی

رئیس گروه توسعه آموزش کارکنان

و دبیر کمیته



مصوبات جلسه:

۱. مکاتبه با مدیریت آمار و فناوری اطلاعات در خصوص رفع ایرادات سامانه آموزش کارکنان توسط شرکت آذرخش
۲. دستورالعمل شرایط انتخاب مدرسین دوره‌های آموزش کارکنان و نحوه پرداخت حق التدریس در کلیه معاونت‌ها، مدیریت‌ها و واحدهای سازمانی دانشگاه بازنگری شد و مقرر گردید فرایند تصویب و اجرای آن از سوی گروه آموزش کارکنان پیگیری و از سوی معاونت محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه ابلاغ گردد.
۳. امکان مشاهده نتایج ارزشیابی توسط مدرسین دوره‌های آموزشی در سامانه آموزش کارکنان توسط شرکت مذکور
۴. برنامه ریزی جهت آموزش مدیران دانشگاه و همچنین مدیریت بیمارستانی برای مراکز و بیمارستانهای منتخب با همکاری تیم آموزش مدیران وزارت متبوع.
۵. گواهینامه آموزشی صادره از سوی سازمان پدافند غیرعامل کشور با عنوان سلامت هوشمند و پدافند بیوسایبری، دوره‌های امور مالی با عنوان سایما توسط مرکز حسابداران خبره طبق دستورالعمل وزارت متبوع با در نظر گرفتن رشته شغلی و سقف ساعات آموزشی سالیانه جهت ثبت در شناسنامه آموزش متقاضیان تصویب گردید.
۶. بررسی و تصویب تعداد ۲۳ عنوان دوره آموزشی پیشنهادی مشاغل مختلف معاونت‌های تخصصی دانشگاه.

امضای اعضاء کمیته

دکتر علیرضا فیروزی

مدیر توسعه سازمان و تحول اداری

و عضو کمیته

دکتر علی ماهر

مشاور ریاست دانشگاه

و نماینده معاونت توسعه مدیریت و منابع

دکتر علی شهرامی

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

و رئیس کمیته

وحیده میرزایی پورنیا

کارشناس مسئول توسعه آموزش کارکنان

و عضو کمیته

ایمان وکیل زاده

رئیس گروه تلفیق و برنامه ریزی عملیاتی

و نماینده مدیریت برنامه ریزی، بودجه و پایش عملکرد

دکتر احمد علی بابایی

رئیس دفتر آموزش مداوم جامعه پزشکی

و عضو کمیته

فریدون فغانی

رئیس گروه توسعه آموزش کارکنان

و دبیر کمیته