

بسمه تعالی
"با صلوات بر محمد و آل محمد"

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۱۳ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و به استناد ماده (۶۳) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و با رعایت جزء (ط) بند (۱) تصویب نامه شماره ۱۵۸۷۹۵/ب/۳۸۸۵۶ هـ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۱۱ آیین نامه اجرایی فصل نهم قانون یادشده را به شرح ذیل تصویب نمودند:

آیین نامه اجرایی فصل نهم قانون مدیریت خدمات کشوری

ماده ۱- نظام آموزش کارمندان دستگاههای اجرایی با رعایت اصول و ویژگیهای زیر، حداکثر شش ماه پس از ابلاغ این آیین نامه، توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور طراحی و به دستگاههای اجرایی ابلاغ خواهد شد:

الف- هدایت دستگاههای اجرایی جهت کار بست رویکرد راهبردی در آموزش و توانمندسازی سرمایه انسانی.

ب- افزایش دانش، مهارت و نگرش معنوی کارمندان متناسب با مشاغل و نقشهای محوله به آنها.

ج- برقراری تعامل با دیگر نظام های منابع انسانی مانند ارتقاء و انتصاب، جبران خدمات، طبقه بندی مشاغل، ارزیابی عملکرد کارمندان.

د- افزایش انگیزش درونی کارمندان و مدیران جهت مشارکت فعال تر در فرآیند آموزش و ایجاد انگیزه های بیرونی برای ترغیب آنان به امر آموزش و توانمندسازی.

ه- تدوین و کاربست استانداردهای آموزشی از قبیل سرانه سرمایه گذاری و ساعت آموزشی کارمندان و مدیران.

و- ارزشیابی اثربخشی برنامه ها و فعالیتهای آموزشی و توانمندسازی در سطوح مختلف.

ماده ۲- دستگاههای اجرایی موظفند در چارچوب نظام آموزش کارمندان و براساس دستورالعملی که معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور ابلاغ خواهد نمود، اهداف، راهبردها و برنامه های آموزشی خود را در سه سطح راهبردی، میان مدت (برای دوره های پنج ساله) و کوتاه مدت (برای دوره های یکساله) طراحی، اجرا و نتایج آن را ارزشیابی نمایند.

ماده ۳- دستگاههای اجرایی اعتبارات آموزش و توانمندسازی کارمندان خود را براساس سرانه ساعت آموزش کارکنان و مدیران که توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور تعیین خواهد شد، در بودجه سنواتی دستگاه پیش بینی نمایند.

رویشته دفتر رئیس جمهور، دفتر معاون اول رئیس جمهور و دفتر هیئت دولت.

معاونان رئیس جمهور
معاونان وزیر

است. این تصمیم نامه در تاریخ ۱۳۸۸/۱/۹ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

- ۸- معاونت های توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و بر نامه وزیر و نظارت و نظارت جهت ارزیابی بر سرمایه منسجم نمایند.
- ۷- معاونت های توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و بر نامه وزیر و نظارت جهت ارزیابی بر سرمایه منسجم نمایند.
- ۶- توسعه توجیه آموزشی آموزش و توانمندسازی کارمندان و مدیران جوان در سازمان های توسعه مدیریت و سرمایه انسانی انجام خواهد شد.
- ۵- دوره های ضمن خدمت منجر به اجرا مدارک دانشگاهی نخواهد شد.
- ۴- دستورالعمل نحوه اصلاح و اعتبار مستحق مراکز و مؤسسات آموزشی و خدمات مشاوره آموزشی و توسعه بهره مندی از خدمات ارباب توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تدوین و انجام خواهد شد.
- ۳- دوره های ضمن خدمت منجر به اجرا مدارک دانشگاهی نخواهد شد.
- ۲- توسعه توجیه آموزشی آموزش و توانمندسازی کارمندان و مدیران جوان در سازمان های توسعه مدیریت و سرمایه انسانی انجام خواهد شد.
- ۱- دستورالعمل نحوه اصلاح و اعتبار مستحق مراکز و مؤسسات آموزشی و خدمات مشاوره آموزشی و توسعه بهره مندی از خدمات ارباب توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تدوین و انجام خواهد شد.

رئیس جمهور
معاونان


۱۳۸۸/۱/۱۰
تاریخ
۴۳۹۱۵/۲۰۸۹